

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện Chương trình quốc gia về bình đẳng giới**  
**tỉnh Hưng Yên đến năm 2015**

Căn cứ Luật Bình đẳng giới ngày 29 tháng 11 năm 2006;

Căn cứ Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27 tháng 4 năm 2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước;

Căn cứ Quyết định số 2351/QĐ-TTg ngày 24 tháng 12 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011- 2020;

Căn cứ Quyết định số 1241/QĐ-TTg ngày 22 tháng 7 năm 2011 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011- 2015,

Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Hưng Yên đến năm 2015, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích:** Tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, thúc đẩy việc thực hiện bình đẳng giới ở các cấp, các ngành và nhân dân trên địa bàn tỉnh; từng bước thu hẹp khoảng cách giới và nâng cao vị thế của phụ nữ trong một số lĩnh vực còn tồn tại sự bất bình đẳng giới cao; nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới góp phần thực hiện thành công Chương trình quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011- 2015.

**2. Yêu cầu:**

- Bám sát các chỉ tiêu, mục tiêu về bình đẳng giới thực chất giữa nam và nữ về cơ hội, sự tham gia và thụ hưởng trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa và xã hội trong Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011- 2020.

- Nội dung, hình thức triển khai các hoạt động phải thiết thực, tổ chức đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, phù hợp với các nhiệm vụ của bình đẳng giới và điều kiện thực tế của từng địa phương.

**II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI**

**1. Đối tượng:** Các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp; đơn vị vũ trang nhân dân; các tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp; các tổ chức kinh tế; các gia đình và mỗi công dân.

**2. Phạm vi:** Thực hiện trên phạm vi toàn tỉnh, trong đó tập trung xây dựng mô hình thí điểm tại các huyện: Yên Mỹ, Văn Giang, Kim Động, Phù Cừ, Tiên Lữ.

### **III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHỦ YẾU**

#### **1. Truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới**

**1.1. Mục tiêu:** 70% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, sỹ quan, hạ sỹ quan, chiến sỹ, người hưởng lương trong lực lượng vũ trang và học sinh, sinh viên các cấp, các cụm dân cư được tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới.

##### **1.2. Nội dung:**

- Tổ chức các lớp bồi dưỡng nâng cao kỹ năng tuyên truyền về bình đẳng giới cho đội ngũ báo cáo viên, phóng viên, biên tập viên các cơ quan truyền thông trong tỉnh;

- Thực hiện các tin, bài, phóng sự chuyên đề về bình đẳng giới trên Báo Hưng yên và Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh nhằm tuyên truyền phổ biến các quy định pháp luật và chính sách về bình đẳng giới; kiến thức, thông tin số liệu về giới và bình đẳng giới, trong đó có kết quả thực hiện pháp luật về bình đẳng giới; tác hại của định kiến giới, phân biệt đối xử về giới; phê phán những cơ quan, đơn vị, tổ chức, địa phương, cá nhân chưa thực hiện đúng trách nhiệm của mình đối với công tác bình đẳng giới;

- Tổ chức các hoạt động, chiến dịch truyền thông, tuyên truyền về bình đẳng giới, chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới phù hợp với từng nhóm đối tượng, địa bàn dân cư;

- Triển khai các hoạt động khảo sát nhận thức xã hội về bình đẳng giới;

- Phát hành, nhân bản các sản phẩm truyền thông về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

**1.3. Cơ quan thực hiện:** Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Sở Tư pháp, Sở Y tế, Ủy ban MTTQ tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh, Hội Nông dân tỉnh và các cơ quan, đơn vị có liên quan.

#### **2. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới**

**2.1. Mục tiêu:** 100% cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, cán bộ tham mưu hoạch định chính sách, cán bộ làm công tác pháp chế và cộng tác viên về bình đẳng giới thôn, xóm, khu phố được tập huấn kiến thức, kỹ năng hoạt động bình đẳng giới; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo, khảo sát, đánh giá tình hình về thực hiện Luật Bình đẳng giới, xây dựng cơ sở dữ liệu về bình đẳng giới.

##### **2.2. Nội dung:**

Chú trọng công tác đào tạo, tập huấn để nâng cao năng lực cho các nhóm đối tượng với các nội dung như sau:

- Tổ chức khóa tập huấn, tổ chức tham quan học tập các mô hình nâng cao năng lực thực hiện bình đẳng giới cho Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh, đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới, cán bộ làm công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn toàn tỉnh; ưu tiên tổ chức lớp tập huấn nâng cao năng lực thực hiện bình đẳng giới cho nhóm đối tượng tham mưu hoạch định chính sách cấp tỉnh và cấp huyện;

- Bồi dưỡng nâng cao kỹ năng và năng lực thực hiện lồng ghép giới cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, cán bộ làm công tác pháp chế của các sở, ban, ngành, đoàn thể và địa phương trong tỉnh;

- Tổ chức tập huấn về điều tra, khảo sát tách biệt giới, phân tích giới cho cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ;

- Tổ chức tập huấn kỹ năng lồng ghép giới trong các chương trình giảng dạy cho giáo viên tại các trường phổ thông trung học trong tỉnh;

- Tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ giáo viên dạy nghề về lồng ghép giới trong các chương trình giảng dạy; phương pháp đào tạo nghề cho lao động nữ ở nông thôn;

- Tập huấn về nghiệp vụ thanh tra, kiểm tra, xử phạt các hành vi vi phạm Luật Bình đẳng giới cho cán bộ thanh tra các sở, ngành, cán bộ Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố;

- Khảo sát xây dựng cơ sở dữ liệu về các lĩnh vực bình đẳng giới và bộ chỉ số giám sát, đánh giá tình hình thực hiện Luật Bình đẳng giới trên địa bàn toàn tỉnh;

- Quy định về chế độ phản ánh, báo cáo tình hình giữa các cấp, giữa cơ quan chủ trì với các đơn vị liên quan;

- Thực hiện việc kiểm tra, giám sát thường xuyên, nhất là tại các lĩnh vực, địa phương còn tồn tại sự bất bình đẳng giới cao, đánh giá kết quả thực hiện, khắc phục những tồn tại, hạn chế.

**2.3. Cơ quan thực hiện:** Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tư pháp, Sở Kế hoạch và Đầu tư; UBND các huyện, thành phố và các cơ quan, đơn vị có liên quan.

### **3. Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ nữ**

**3.1. Mục tiêu:** Có các biện pháp hỗ trợ nhằm giúp phụ nữ nâng cao năng lực tham gia vào các vị trí quản lý, lãnh đạo trong các cơ quan quản lý nhà nước, các đơn vị sự nghiệp; từng bước tạo nguồn cán bộ nữ tham gia các vị trí quản lý, lãnh đạo trong các cơ quan Đảng, cơ quan dân cử, cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp giai đoạn đến năm 2020 để đạt được chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020.

#### **3.2. Nội dung:**

- Khảo sát, đánh giá thực trạng tình hình đội ngũ cán bộ nữ quản lý, lãnh đạo trên địa bàn toàn tỉnh. Kiến nghị các biện pháp, chính sách có liên quan đến công tác tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ nữ;

- Tổ chức các khóa tập huấn nâng cao năng lực giám sát đánh giá việc thực hiện Luật Bình đẳng giới cho nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2011-2016 từ tỉnh đến huyện;

- Tập huấn nâng cao năng lực thực hiện Luật Bình đẳng giới cho nữ cán bộ diện quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2011-2015 thuộc diện Ban thường vụ Tỉnh ủy, Huyện ủy quản lý;

- Tổ chức các hội nghị tọa đàm nhằm trao đổi kinh nghiệm giữa các nữ lãnh đạo quản lý các ngành, các cấp nhằm chia sẻ những kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo, quản lý;

- Tổ chức các hoạt động nâng cao năng lực, giao tiếp, xử lý tình huống cho đội ngũ nữ cán bộ quản lý trong diện quy hoạch tạo nguồn các chức danh Trưởng, Phó phòng và tương đương của các cơ quan, đơn vị.

**3.3. Cơ quan thực hiện:** Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban MTTQ tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh; UBND các huyện, thành phố và các cơ quan, đơn vị liên quan.

#### **4. Hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới ở lĩnh vực, vùng, địa phương có sự bất bình đẳng giới cao**

Xây dựng thí điểm 02 mô hình thuộc Chương trình quốc gia bình đẳng giới do Trung ương hướng dẫn:

##### **4.1. Mô hình “Ngăn ngừa, giảm thiểu tác hại của bạo lực trên cơ sở giới”** (Mô hình 3)

**4.1.1. Nội dung:** Xây dựng triển khai thí điểm 01 Câu lạc bộ ngăn ngừa và giảm thiểu tác hại của bạo lực trên cơ sở giới, sau đó rút kinh nghiệm nhân rộng trên địa bàn tỉnh. Hỗ trợ nạn nhân của bạo lực trên cơ sở giới được tiếp cận với các dịch vụ phòng, chống bạo lực, dịch vụ y tế và phúc lợi xã hội khác để hòa nhập cộng đồng. Tuyên truyền, tập huấn nâng cao nhận thức người dân, trong đó có đối tượng thanh niên về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

**4.1.2. Cơ quan thực hiện:** Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan.

**4.1.3. Địa bàn:** Thực hiện thí điểm tại một xã của huyện Phù Cừ.

##### **4.2. Mô hình “Sửa đổi quy ước, hương ước đảm bảo nguyên tắc bình đẳng giới”** (Mô hình 4)

**4.2.1. Nội dung:** Hỗ trợ sửa đổi, bổ sung, xây dựng các hương ước, quy ước của cộng đồng nhằm đảm bảo nguyên tắc bình đẳng giới, trong đó có việc thay đổi quan niệm thích sinh con trai hơn con gái và phân biệt đối xử với con gái. Tổ chức tập huấn cho cán bộ cơ sở, người có uy tín trong cộng đồng và người dân về bình đẳng giới. Tổ chức các hoạt động trao đổi kinh nghiệm, hội nghị, hội thảo, tọa đàm rút kinh nghiệm việc thực hiện mô hình thí điểm để nhân rộng ra các địa phương trên địa bàn tỉnh.

**4.2.2. Cơ quan thực hiện:** Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan.

#### **IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; đưa các mục tiêu bình đẳng giới vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm của từng địa phương, đơn vị; tăng cường kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện mục tiêu bình đẳng giới; hình thành cơ chế báo cáo, thông tin thường xuyên tới lãnh đạo các cấp về công tác bình đẳng giới.

2. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang, người lao động, học sinh, sinh viên và nhân dân trên địa bàn toàn tỉnh; thường xuyên theo dõi, kiểm tra các hoạt động và sản phẩm văn hóa, thông tin từ góc độ giới.

3. Đa dạng hóa việc huy động nguồn lực từ Nhà nước, cộng đồng cho việc thực hiện Kế hoạch; ưu tiên bố trí ngân sách cho việc thực hiện các mục tiêu về bình đẳng giới.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra chuyên ngành và liên ngành về việc thực hiện hoạt động bình đẳng giới, các trường hợp vi phạm pháp luật về bình đẳng giới; nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ thanh tra về bình đẳng giới; phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể cơ sở và cộng đồng trong việc phát hiện, tố cáo các hành vi vi phạm các quy định về bình đẳng giới.

5. Phân công trách nhiệm cụ thể và tăng cường hoạt động đào tạo nâng cao năng lực, chia sẻ kinh nghiệm cho cán bộ làm công tác bình đẳng giới tại cấp cơ sở, từng bước nhân rộng các mô hình thí điểm trên phạm vi toàn tỉnh.

#### **V. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện huy động từ các nguồn: Ngân sách Trung ương hỗ trợ; ngân sách tỉnh và các nguồn huy động hợp pháp khác.

#### **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:** Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan; UBND các huyện, thành phố triển khai thực hiện và điều phối các hoạt động của Kế hoạch; chủ trì quản lý, tổ chức thực hiện các hoạt động đã được phân công; phối hợp với Sở Nội vụ nghiên cứu, tham mưu việc bố trí cán bộ, công tác viên tham gia công tác bình đẳng giới, thường xuyên kiện toàn Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp trong tỉnh; hướng dẫn, kiểm tra, đánh giá, tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch, báo cáo UBND tỉnh và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

**2. Sở Thông tin và Truyền thông:** Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan hướng dẫn, chỉ đạo các cơ quan thông tin đại chúng đẩy mạnh và đổi mới các hoạt động truyền thông, giáo dục về chủ trương, chính sách, pháp luật

về bình đẳng giới; nêu gương những điển hình tiên tiến trong công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; thanh tra, kiểm tra và xử lý nghiêm những hoạt động thông tin, báo chí, xuất bản có nội dung định kiến giới.

**3. Sở Văn hóa Thể thao và Du lịch:** Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành có liên quan xây dựng và triển khai công tác gia đình và phòng chống bạo lực gia đình, phát triển hệ thống dịch vụ phòng chống bạo lực gia đình trên cơ sở giới; thanh tra, kiểm tra và quản lý chặt chẽ các sản phẩm văn hóa, hoạt động giải trí đảm bảo không mang định kiến giới; chủ trì quản lý và tổ chức thực hiện hoạt động đã được phân công trong Kế hoạch này.

**4. Sở Nội vụ:** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan, các địa phương thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong cơ cấu, quy hoạch, đào tạo và độ tuổi bổ nhiệm đối với cán bộ nữ; gắn kết quả việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong công tác xét thi đua, khen thưởng hằng năm đối với các cơ quan, ban, ngành, địa phương; tham mưu việc bố trí cán bộ làm công tác bình đẳng giới theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; chủ trì quản lý và thực hiện các hoạt động đã được phân công trong Kế hoạch này.

**5. Sở Tư pháp:** Chủ trì việc đánh giá lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật.

**6. Sở Kế hoạch và Đầu tư:** Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các sở, ngành liên quan đưa các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới vào việc xây dựng và đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu trong chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của ngành, địa phương.

**7. Sở Tài chính:** Tham mưu UBND tỉnh cân đối, bố trí kinh phí thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong dự toán ngân sách hàng năm của tỉnh; chủ trì hướng dẫn, thanh tra, kiểm tra việc sử dụng kinh phí thực hiện Kế hoạch và các hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

**8. Công an tỉnh:** Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền và thực hiện Luật Bình đẳng giới trong lực lượng. Phát hiện, ngăn chặn và xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm chính sách bình đẳng giới và bạo lực trên cơ sở giới.

**9. Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh, Báo Hưng Yên** và các cơ quan thông tin đại chúng trên địa bàn tỉnh tăng thời lượng phát sóng, đưa tin, bài phóng sự và nâng cao chất lượng truyền thông về bình đẳng giới.

**10. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố:** Xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện tại địa phương phù hợp với thực trạng bình đẳng giới của địa phương; lồng ghép việc thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này với các chương trình, kế hoạch khác có liên quan trên địa bàn; chỉ đạo đẩy mạnh việc phối hợp liên ngành, bố trí kinh phí và nhân lực thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; thường xuyên kiểm tra việc thực hiện kế hoạch; thực hiện chế độ báo cáo hàng năm về UBND tỉnh (qua sở Lao động - Thương binh và Xã hội).

**11.** Đề nghị Ủy ban MTTQ tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh, Hội Nông dân tỉnh, các tổ chức đoàn thể xã hội đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong tổ chức mình; tích cực phối hợp tham gia, giám sát việc thực hiện Kế hoạch và các hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thành phố có trách nhiệm báo cáo kết quả thực hiện định kỳ (6 tháng) và đột xuất về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh và Trung ương theo quy định./.

**Nơi nhận:**

- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Các sở, ngành, đoàn thể tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Trung tâm Tin học - Công báo;
- CV: VX, TH, NC;
- Lưu: VT, VX<sup>S</sup>.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



**Nguyễn Khắc Hào**