

Số: *204* /KH-UBND

*Hưng Yên, ngày 30 tháng 12 năm 2021*

## **KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới**

Căn cứ Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới (sau đây gọi tắt là Chỉ thị 37-CT/TW);

Căn cứ Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới (sau đây gọi tắt là Quyết định số 416/QĐ-TTg);

Thực hiện Kế hoạch số 193-KH/TU ngày 12/11/2019 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 416/QĐ-TTg trên địa bàn tỉnh như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nâng cao nhận thức và hành động của các cấp, các ngành trong hệ thống chính trị, quán triệt và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 37-CT/TW, Quyết định số 416/QĐ-TTg và Kế hoạch số 193-KH/TU ngày 12/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Tạo điều kiện hỗ trợ các đơn vị, doanh nghiệp trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

2. Tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, hiệu quả hoạt động của tổ chức đại diện người lao động, tổ chức đại diện của người sử dụng lao động trong quan hệ lao động. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể, giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công nhằm giảm thiểu các tranh chấp phát sinh từ quan hệ lao động, đảm bảo quyền của người lao động, người sử dụng lao động trong quan hệ lao động, giữ vững an ninh, trật tự xã hội.

3. Phát huy tối đa năng lực và sự phối kết hợp giữa các cấp ủy Đảng, chính quyền, cơ quan, tổ chức trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.



4. Xác định các nhiệm vụ chủ yếu, cụ thể đối với các ngành bảo đảm quán triệt đúng tinh thần tại Chỉ thị số 37-CT/TW, Quyết định số 416/QĐ-TTg và phù hợp với tình hình kinh tế-xã hội tại địa phương. Các nhiệm vụ cần được triển khai đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, gắn với chế độ báo cáo định kỳ.

## **II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ**

### **1. Tăng cường sự lãnh đạo của chính quyền các cấp để nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ**

1.1. Tổ chức quán triệt các văn bản của Trung ương và tỉnh về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới đối với toàn bộ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, người sử dụng lao động trong phạm vi đơn vị quản lý. Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

1.2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quan hệ lao động tới mọi tầng lớp nhân dân, người lao động, người sử dụng lao động để tạo sự đồng thuận trong triển khai thực hiện. Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, chú trọng phát huy các phương tiện truyền thông để nâng cao nhận thức cho người lao động, người sử dụng lao động trong việc thành lập, tham gia, hoạt động trong các tổ chức đại diện của mình đảm bảo đúng tôn chỉ, mục đích theo quy định.

1.3. Kịp thời ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng không tốt tới tình hình quan hệ lao động và an ninh, trật tự xã hội.

1.4. Tiếp tục triển khai thực hiện Đề án tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp theo Quyết định số 31/2009/QĐ-TTg ngày 24/2/2009 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch số 239/KH-UBND ngày 18/8/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện Đề án tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp đến năm 2021 tỉnh Hưng Yên. Đề xuất các nhiệm vụ, giải pháp tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, quan hệ lao động trong giai đoạn tiếp theo.

1.5. Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, tư vấn pháp luật về lao động, quan hệ lao động cho đoàn viên công đoàn, người lao động, đặc biệt là người lao động tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp.

1.6. Đẩy mạnh phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc” tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp tạo điều kiện cho người sử dụng lao động, người lao động tiếp cận thông tin chính thức, nâng cao ý thức giữ gìn an ninh trật tự.

### **2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động**

2.1. Tổ chức thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về quan hệ lao động, xây dựng cơ chế, chính sách lao động phù hợp quy định của trung ương và điều kiện kinh tế - xã hội của địa phương.



2.2. Củng cố, kiện toàn tổ chức và hoạt động quản lý nhà nước về quan hệ lao động từ tỉnh đến cơ sở theo đúng tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương khóa XII, hướng dẫn của Bộ Nội vụ và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội. Bố trí biên chế chuyên trách thực hiện nhiệm vụ quản lý tổ chức đại diện người lao động và quản lý, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tại cơ quan quản lý về lao động theo quy định. Xây dựng phương án bố trí biên chế để thực hiện thí điểm mô hình giải quyết tranh chấp lao động với việc bố trí một số hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động chuyên trách vừa thực hiện giải quyết tranh chấp, vừa hỗ trợ phát triển quan hệ lao động.

2.3. Quản lý chặt chẽ tổ chức đại diện tập thể người lao động từ việc thành lập, hoạt động, đảm bảo thực hiện các tổ chức này hoạt động bình đẳng, đúng tôn chỉ, mục đích theo quy định của pháp luật.

2.4. Tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động trong đơn vị, doanh nghiệp, tập trung vào những nội dung thường xảy ra tranh chấp lao động. Xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp của các bên trong quan hệ lao động để giảm thiểu các tranh chấp, xung đột, tạo môi trường thuận lợi cho xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

2.5. Tiếp tục triển khai thực hiện:

- Hoàn thiện cơ chế, chính sách về phát triển nhà ở đối với công nhân lao động khu công nghiệp.

- Thực hiện các cơ chế, chính sách nhằm: Hỗ trợ xây dựng nhà ở cho người lao động, thu hút, hỗ trợ xây dựng các công trình phúc lợi xã hội, các thiết chế công đoàn.

- Hướng dẫn tổ chức các hoạt động tại các thiết chế văn hóa, thể thao cơ sở phục vụ người lao động và nhân dân trên địa bàn.

- Hỗ trợ, tư vấn người lao động, người sử dụng lao động thực hiện tốt các quy định của pháp luật về lao động, về bảo hiểm xã hội và các văn bản liên quan đến quyền và nghĩa vụ của các bên khi phát sinh các quan hệ lao động.

#### **4. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể**

4.1. Tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại. Tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực đối thoại và kỹ năng thương lượng cho các bên trong quan hệ lao động. Tăng cường công tác chỉ đạo công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp nâng cao tính thực chất của các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đặc biệt là về các nội dung về tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động.

4.2. Vận động, triển khai việc thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp, thỏa ước lao động ngành để thúc đẩy quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.



## **5. Giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công**

5.1. Kiện toàn và nâng cao năng lực Hội đồng trọng tài lao động, Hòa giải viên lao động bảo đảm đủ năng lực trình độ chuyên môn để thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ: giải quyết tranh chấp lao động, bảo đảm các tranh chấp lao động được giải quyết kịp thời, đúng trình tự thủ tục theo quy định của pháp luật và hài hòa lợi ích các bên; chủ động tiếp cận, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển quan hệ lao động, ngăn ngừa tranh chấp lao động, giảm thiểu đình công; hỗ trợ cơ quan nhà nước trong việc quản lý tổ chức của người lao động trong doanh nghiệp.

5.2. Chủ động nắm bắt tình hình về quan hệ lao động trên địa bàn, kịp thời phát hiện những vấn đề bức xúc, tiềm ẩn liên quan đến việc làm, thu nhập và chế độ, chính sách đối với người lao động.

5.3. Nghiên cứu xây dựng cơ chế giải quyết tranh chấp lao động, đình công phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương trên cơ sở bảo đảm nguyên tắc nhanh chóng, kịp thời, đúng pháp luật, hài hòa lợi ích các bên, từng bước hướng đến mọi tranh chấp lao động tập thể, đình công phát sinh được giải quyết theo đúng quy trình của Bộ luật Lao động.

5.4. Nắm chắc tình hình an ninh trật tự trên địa bàn, đảm bảo an ninh trật tự tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp; phối hợp với các sở, ban, ngành, đơn vị, doanh nghiệp liên quan đảm bảo an ninh trật tự tại các doanh nghiệp xảy ra đình công đồng thời có biện pháp ngăn chặn, xử lý theo pháp luật các thành phần xúi giục, kích động người lao động đình công trái pháp luật, chống người thi hành công vụ hoặc ngăn cản người lao động vào làm việc, gây mất trật tự công cộng.

### **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Bố trí trong định mức chi thường xuyên theo phân cấp về quản lý ngân sách hiện hành được giao cho các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Đề án Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp đến năm 2021. Tổng kết, báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo quy định và đề xuất các nhiệm vụ, giải pháp tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động trong giai đoạn tiếp theo. Tham mưu xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án theo hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh trong việc kiện toàn chức năng nhiệm vụ của bộ phận quản lý nhà nước về quan hệ lao động thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; kiện toàn Hội đồng trọng tài lao động, Hòa giải viên lao động.



- Thực hiện tốt thủ tục tiếp nhận hồ sơ và xác nhận đăng ký đối với tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp (không thuộc hệ thống Công đoàn). Hỗ trợ và quản lý các tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp, bảo đảm các tổ chức này hoạt động bình đẳng, đúng tôn chỉ, mục đích.

- Tổ chức bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao nghiệp vụ, năng lực đối với đội ngũ công chức, viên chức, người lao động, các thành viên Hội đồng trọng tài lao động, Hòa giải viên lao động về quan hệ lao động đáp ứng yêu cầu mới. Tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực đối thoại và kỹ năng thương lượng cho các bên trong quan hệ lao động; tăng cường các hoạt động hỗ trợ kỹ thuật để các bên tham gia có hiệu quả vào các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động. Tập trung thanh tra, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm vào những nội dung thường xảy ra tranh chấp lao động, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến quyền, nghĩa vụ hợp pháp và lợi ích chính đáng của các bên trong quan hệ lao động.

- Nghiên cứu xây dựng cơ chế giải quyết tranh chấp lao động, đình công phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương trên cơ sở bảo đảm nguyên tắc nhanh chóng, kịp thời, đúng pháp luật, hài hòa lợi ích các bên, từng bước hướng đến mọi tranh chấp lao động tập thể, đình công phát sinh giải quyết theo đúng quy trình của Bộ luật Lao động.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện các nhiệm vụ khác của Kế hoạch này trong phạm vi nhiệm vụ của ngành. Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá việc triển khai Kế hoạch này; định kỳ tháng 12 hằng năm tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả thực hiện.

## **2. Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh**

- Tổ chức nghiên cứu, xây dựng và cung cấp các thông tin, dữ liệu về tiền lương, thu nhập và điều kiện lao động khác tại một số nhóm doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nhằm hỗ trợ, thúc đẩy đối thoại và thương lượng tập thể.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan trong việc:

+ Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người sử dụng lao động, người lao động trong các khu công nghiệp; tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực đối thoại và kỹ năng thương lượng cho các bên trong quan hệ lao động.

+ Vận động, triển khai việc thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể có nhiều doanh nghiệp tham gia.

+ nắm bắt tình hình về quan hệ lao động trên địa bàn, kịp thời phát hiện những vấn đề bức xúc, tiềm ẩn liên quan đến việc làm, thu nhập và chế độ,